

ВЫПИСКА
из протокола заседания
Комиссии органов местного самоуправления и муниципального органа
г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению
муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих
муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов

«1 » июля 2021 г.

№16

Повестка:

Рассмотрение уведомления муниципального служащего структурного подразделения Исполнительного комитета г.Казани (начальник отдела) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Основание проведения заседания:

Согласно ст.11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» муниципальный служащий обязан уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем), о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с п.14.2.3 Положения о Комиссии органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов одним из оснований для проведения заседания является поступившее уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В секретариат Комиссии поступило письмо начальника структурного подразделения Исполнительного комитета г.Казани от 22.06.2021 с уведомлением муниципального служащего о возникновении у него личной заинтересованности при ис-

полнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Присутствовали: члены Комиссии органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов (состав утвержден постановлением Мэра г.Казани от 20.04.2016 №71 в редакции от 08.04.2021) и приглашенные (по списку).

Изучены и рассмотрены:

письмо начальника структурного подразделения Исполнительного комитета г.Казани от 22.06.2021;

копия уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

копия должностной инструкции начальника отдела структурного подразделения Исполнительного комитета г.Казани.

В ходе заседания установлено:

Супруг начальника отдела структурного подразделения Исполнительного комитета г.Казани гражданин «Х», 1972 г.р., работает на должности директора в подведомственном учреждении с 08.08.2018 года.

Муниципальный служащий принят на должность начальника отдела структурного подразделения Исполнительного комитета г.Казани с 17.06.2021.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 22.04.2016 №1762 «О порядке сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» муниципальный служащий уведомил представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Согласно федеральным законам от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение лицом

должностных обязанностей (осуществление полномочий). Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) как самим служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В ходе заседания установлено, что муниципальный служащий принимает участие в решении организационно-правовых, финансовых, материально-технических вопросов в отношении подведомственного учреждения. Тем самым, муниципальный служащий участвует в осуществлении отдельных функций управления и в принятии кадровых решений в отношении супруга, директора подведомственного учреждения, с которым связана его личная заинтересованность. Таким образом, отношения муниципального служащего с директором подведомственного учреждения (супругом) могут привести к необъективному исполнению им должностных обязанностей.

На основании вышеизложенного, **Комиссия решила:**

1. признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей возможна личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работодателю рекомендовать:

2.1. принять меры по урегулированию конфликта интересов и по недопущению его возникновения, в том числе, путем издания распорядительного акта.

2.2. приобщить копию протокола к материалам личного дела муниципального служащего.

На заседании присутствовало 8 **членов комиссии.**

За данное решение 8 **Против** нет