

ВЫПИСКА
из протокола заседания
Комиссии органов местного самоуправления г.Казани
по соблюдению требований к служебному поведению
муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих
муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов

«25» апреля 2024 г.

№ 9

Повестка:

Рассмотрение уведомления руководителя одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Основание проведения заседания:

Согласно ст.11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» муниципальный служащий обязан уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем), о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с п.4.6.5 Положения о Комиссии органов местного самоуправления г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов (далее – Положение о Комиссии) одним из оснований для проведения заседания является поступившее уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В адрес Руководителя Исполнительного комитета г.Казани поступило уведомление руководителя одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани (далее – руководитель одного из структурных подразделений) о возникновении у него личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Присутствовали: члены Комиссии органов местного самоуправления г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные

должности, и урегулированию конфликта интересов (состав утвержден постановлением Мэра г.Казани от 20.04.2016 №71 в редакции от 23.08.2023) и приглашенные (по списку).

Изучены и рассмотрены:

уведомление руководителя одного из структурных подразделений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

копия мотивированного заключения от кадровой службы по итогам предварительного рассмотрения уведомления руководителя одного из структурных подразделений.

В ходе заседания установлено:

Распоряжением Руководителя Исполнительного комитета г.Казани муниципальный служащий назначен на должность руководителя одного из структурных подразделений.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 22.04.2016 №1762 «О порядке сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» от руководителя одного из структурных подразделений на имя Руководителя Исполнительного комитета г.Казани поступило уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Уведомление).

В Уведомлении указано, что в учреждении на должности первого заместителя руководителя одного из структурных подразделений осуществляет трудовую деятельность иной муниципальный служащий, супругой которого является двоюродная сестра руководителя структурного подразделения. Также, в Уведомлении изложено, что руководитель структурного подразделения в финансовых и имущественных отношениях со своим заместителем не связан, с двоюродной сестрой также финансовыми и имущественными отношениями не связан. Данные обстоятельства не способны повлиять на добросовестное и профессиональное исполнение должностных обязанностей руководителя из структурных подразделений, а также не способны привести к предвзятости в отношениях.

Руководитель структурного подразделения поясняет, что согласно Семейному кодексу РФ его двоюродная сестра и ее супруг (его заместитель) не приходится ему близкими родственниками. Руководитель структурного подразделения объясняет, что и со своей двоюродной сестрой, и с ее супругом (своим заместителем) он какими-либо финансовыми или имущественными отношениями не связан, более того, в дружеских отношениях с заместителем он не состоит. Руководитель структурного подразделения обязуется исполнять свои

должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, а также обеспечивать равное и беспристрастное отношение как ко всем сотрудникам учреждения, так и ко всем юридическим лицам, и не допускать предвзятости в отношениях и не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных и иных интересов.

В соответствии с п.4.11 Положения о Комиссии данное уведомление предварительно рассмотрено кадровой службой (далее - Управление) и по итогам рассмотрения подготовлено мотивированное заключение, в котором установлено следующее.

Согласно Положению об учреждении установлено, что деятельностью учреждения руководит на принципах единоначалия в пределах, установленных законодательством и Положением, руководитель учреждения. Функции руководителя учреждения по организации и обеспечению деятельности учреждения также определены вышеуказанным Положением. Полномочия руководителей учреждений закреплены в Постановлении Исполнительного комитета г.Казани (с внесенными изменениями). Должностные обязанности, права и ответственность руководителя учреждения установлены должностной инструкцией (утверждена распоряжением Исполнительного комитета г.Казани).

Гражданин был принят на должность муниципальной службы заместителя руководителя учреждения. Должностная инструкция заместителя руководителя учреждения утверждена распоряжением руководителя учреждения.

В Федеральном законе от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» перечислены конкретные лица, которые связаны родством и (или) свойством (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) и ограничены в праве быть принятыми на муниципальную службу и (или) находиться на ней.

В соответствии с Семейным кодексом Российской Федерации, близкими родственниками являются: родственники по прямой восходящей и нисходящей линии (родители и дети, дедушка, бабушка и внуки), полнородные и неполнородные (имеющие общие отца или мать) братья и сестры.

Учитывая нормы федерального законодательства, двоюродные братья и сестры (тем более их супруги) в круг близких родственников не входят.

Мотивированным заключением Управления установлено, что прямая личная заинтересованность, способная повлиять на надлежащее объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей (осуществление полномочий) руководителя учреждения (также как и конфликт интересов) в данном случае не усматривается.

Согласно Федеральным законам от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» под конфликтом интересов понимается ситуация, при

которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение лицом должностных обязанностей (осуществление полномочий). Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) как самим служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В ходе заседания установлено, что согласно федеральному законодательству руководитель учреждения и его заместитель в близком родстве или свойстве не состоят, финансовых, имущественных или иных близких взаимоотношений между собой не имеют. Таким образом, обстоятельства, способные повлиять на надлежащее и объективное исполнение должностных обязанностей руководителем учреждения, не выявлены.

На основании вышеизложенного, **Комиссия решила:**

1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителем учреждения конфликт интересов отсутствует.

2. В случае возникновения личной заинтересованности у руководителя учреждения при принятии персональных решений при руководстве учреждением, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рекомендуется самостоятельно принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Работодателю приобщить копию протокола к материалам личного дела муниципального служащего.

На заседании присутствовало 8 **членов комиссии.**

За данное решение 8 **Против** нет