

ВЫПИСКА
из протокола заседания
Комиссии органов местного самоуправления г.Казани
по соблюдению требований к служебному поведению
муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих
муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов

«24» апреля 2024 г.

№ 7

Повестка:

Рассмотрение материалов анализа и проверок, поступивших от руководителя одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани, проведенных на основании представления прокуратуры, о представлении недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год, первым муниципальным служащим на себя, вторым муниципальным служащим на себя, третьей муниципальной служащей на супруга.

Основание проведения заседания:

Статьей 8 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусмотрено, что муниципальный служащий, а также гражданин, при поступлении на муниципальную службу обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и аналогичные сведения в отношении супруга и несовершеннолетних детей. Представление недостоверных и (или) неполных сведений является основанием для отказа в приеме на службу, либо основанием для привлечения служащего, замещающего должность, к дисциплинарному наказанию.

Согласно письму руководителя одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани установлено представление недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год первым муниципальным служащим на себя, вторым муниципальным служащим на себя, третьей муниципальной служащей на супруга.

Присутствовали: члены Комиссии органов местного самоуправления по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов (состав утвержден постановлением Мэра г.Казани от 20.04.2016 №71 в редакции от 23.08.2023) и приглашенные (по списку).

Изучены и рассмотрены:

письмо руководителя одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани;

представление прокуратуры об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции и муниципальной службе;

копии запросов, направленных в адрес первого муниципального служащего на себя, второго муниципального служащего на себя, третьего муниципального служащего с предложением представить письменное объяснение по фактам, изложенным в представлении прокуратуры;

доклады о результатах проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год, представленных первым муниципальным служащим на себя и вторым муниципальным служащим на себя;

копия приказа руководителя одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани о проведении проверки в отношении муниципальной служащей;

копия уведомления об ознакомлении муниципальной служащей о начале проведения в отношении ее проверочных мероприятий;

доклад о результатах проведенной проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении муниципальной служащей;

письменные объяснения первого муниципального служащего, второго муниципального служащего, третьего муниципального служащего, представленные в кадровую службу;

копии справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Справка), представленные в кадровую службу первого муниципального служащего на себя, второго муниципального служащего на себя, третьего муниципального служащего на супруга;

копия справки по форме, установленной Указанием Банка России от 27.05.2021 №5798-У (далее – справка по форме Банка России), о наличии счетов и иной информации, необходимой для представления гражданами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, выданная банком «Х» на имя первого муниципального служащего;

копия выписки по счету, открытому в банке «У» на имя первого муниципального служащего;

копия справки о доходах и суммах налога физического лица на второго муниципального служащего;

выписка из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) на ООО «О»;

справка из ООО «О».

В ходе заседания установлено:

Первый муниципальный служащий при представлении справки за 2022 год на себя в разделе 4 «Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях» (далее – раздел 4) не указал расчетный счет, открытый в банке «У». Также в данном разделе указал счет, открытый в банке «К», который не подлежал отражению в справке за 2022 год, поскольку на отчетную дату 31.12.2022 данный счет был закрыт. Кроме того, согласно представлению прокуратуры первый муниципальный служащий неверно указал вид счетов, открытых в банке «Х». Вместо «счет по вкладу» указал «текущий».

По итогам анализа представленных служащим письменных пояснений и приложенных к нему документов было установлено следующее.

По счету, открытому в банке «У», движений денежных средств в 2022 году не имелось, остаток на отчетную дату 31.12.2022 составил 0,00 руб.

В соответствии с п.9 Приложения №4 Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0), подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 15.04.2022 №28-6/10/П-2479) (далее – Обзор практики), неуказание сведений о банковских счетах и о вкладах, суммарный остаток денежных средств на которых составляет не более 10% от дохода служащего за последний год и не превышает 50 000 руб., при этом движение денежных средств по счетам в отчетном периоде служащим или членами его семьи не осуществлялось, данный проступок расценивается как незначительный и не влечет применение дисциплинарного взыскания.

В соответствии с п.149 Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2023 году (за отчетный 2022 год), разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Методические рекомендации), для получения достоверных сведений о дате открытия счета в банке (иной кредитной организации), виде и валюте такого счета, остатке на счете на отчетную дату и сумме поступивших на счет денежных средств следует обращаться в банк или соответствующую кредитную организацию в рамках Указания Банка России №5798-У. В этой связи рекомендуется заполнять данный раздел справки на основании информации, полученной в рамках Указания Банка России №5798-У, которая является официальной.

Согласно справке банка «Х», представленной по форме Банка России, полученным первым муниципальным служащим за 2022 год на себя, вид счетов, указан как «текущий», что соответствует сведениям, отраженным в разделе 4 Справки.

Первый муниципальный служащий пояснил, что в предыдущие годы, в том числе и в 2023 году счет, открытый в банке «У», не отражался в Личном кабинете налогоплательщика ФНС РФ. О том, что он открыт, первый муниципальный служащий не помнит, так как данным счетом не пользовался. 28.03.2024 подал заявление на закрытие счета. Поскольку при заполнении сведений в программе «Справки БК» за основу берутся сведения предыдущего года, при заполнении раздела 4 пропустил счет, открытый в КБЭР «К», подлежащий удалению. Намерений скрыть какие-либо сведения у первого муниципального служащего не было. В дальнейшем обязуется предпринимать все возможные действия для представления достоверных и полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. Второй муниципальный служащий при представлении справки за 2022 год на себя в разделе 1 «Сведения о доходах» (далее – раздел 1) неверно указал доход, выплаченный за иную оплачиваемую работу в одном из учебных заведений. Вместо 84 000,00 руб. указал 73 080,00 руб.

Согласно п.52 Методических рекомендаций при заполнении раздела 1 справки полученные доходы, в том числе по основному месту работы, указываются без вычета налога на доходы физических лиц.

Согласно справке о доходах и суммах налога физического лица за 2022 год, доход, полученный вторым муниципальным служащим из учебного заведения, действительно составляет 84 000,00 руб.

Второй муниципальный служащий пояснил, что при заполнении сведений он указал не начисленный (84 000,00 руб.), а выплаченный доход, сумму за вычетом налогов (13%) – 73 080,00 руб. Умысла в сокрытии сведений у второго муниципального служащего не было. В дальнейшем обязуется не допускать подобных ошибок.

В соответствии с п.9 Приложения №4 Обзора практики данный проступок расценивается как незначительный и не влечет применение дисциплинарного взыскания.

3. Третья муниципальная служащая при представлении справки за 2022 год на супруга в разделе 5.1 «Акции и иное участие в коммерческих организациях и фондах» (далее – раздел 5.1) не указала сведения об участии супруга в коммерческой организации ООО «О».

Согласно выписке, полученной из ЕГРЮЛ, супруг муниципальной служащей выступает учредителем с долей 33,33% в ООО «О» с уставным капиталом в размере 15 000 руб.

В соответствии с положениями пункта 1.1 статьи 102 Налогового кодекса Российской Федерации на официальном сайте Федеральной налоговой службой в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт ФНС России) в форме открытых данных размещаются сведения о налогоплательщиках, в том числе, о суммах доходов и расходов по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности организации (электронный сервис «Прозрачный бизнес»).

На сайте ФНС России сведения о суммах доходов и расходов по данным бухгалтерской отчетности ООО «О» за 2022, 2021 и 2020 годы отсутствуют. Супруг муниципальной служащей доходов от долевого участия в организации (дивидендов) не получал.

Согласно справке, представленной ООО «О», данная организация на сегодня не ведет финансово-хозяйственную деятельность, имеет нулевой баланс, организация готовится к принудительной ликвидации. Доходов в связи с участием в качестве учредителя данной организации не имелось.

Муниципальная служащая пояснила, что супруг неумышленно ввел ее в заблуждение, утверждая, что ООО «О» ликвидировано в 2016 году. В течение последующих лет финансово-хозяйственная деятельность общества не велась, дивиденды от участия в организации супруг не получал. Намерений скрыть какие-либо сведения у муниципальной служащей не было. В дальнейшем обязуется предпринимать все возможные действия для представления достоверных и полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В соответствии с Постановлением Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 23.03.2011 №1411 «О реализации некоторых положений законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в органах Исполнительного комитета г.Казани» в структурных подразделениях Исполнительного комитета г.Казани назначены ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, с возложением на них в том числе функций по обеспечению проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими г.Казани, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами и организации правового просвещения служащих в сфере противодействия коррупции.

Правовыми актами в сфере противодействия коррупции установлено, что к одним из функций должностных лиц кадровых служб в учреждениях, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений относится: организация правового просвещения муниципальных служащих; проведение служебных проверок; анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, а также изучение представленных гражданами или муниципальными служащими сведений, иной полученной информации.

Вместе с тем выявление фактов представления муниципальными служащими одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани недостоверных и неполных сведений органами прокуратуры указывает на недостаточную работу ответственных лиц и свидетельствует о необходимости повысить эффективность проведения анализа сведений.

Эффективность работы подразделений кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений, выступает одним из критериев оценки деятельности органов местного по противодействию коррупции.

В соответствии с ч.1 ст.27 Закона №25-ФЗ за совершение дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей предусмотрена дисциплинарная ответственность.

На основании изложенного, с учетом Обзора практики, **Комиссия решила:**

1. Установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год, представленные первым муниципальным служащим на себя, вторым муниципальным служащим на себя, третьей муниципальной служащей на супруга являются недостоверными и (или) неполными.

2. Факты умышленного сокрытия информации и представления муниципальными служащими, указанными в п.1 настоящего протокола, заведомо недостоверных или ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не установлены.

3. Рекомендовать руководителю одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани:

3.1. предупредить первого муниципального служащего и второго муниципального служащего о недопустимости представления в кадровую

службу недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и указать на необходимость более внимательного и ответственного отношения к представлению данных сведений;

в случае выявления фактов повторного представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Комиссией будет дана рекомендация работодателю о привлечении муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

3.2. применить в отношении третьей муниципальной служащей дисциплинарное взыскание в виде замечания;

3.3. применить в отношении руководителя кадровой службы одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани дисциплинарное взыскание в виде замечания.

3.4. в целях предотвращения нарушений действующего законодательства, в том числе, федеральных законов от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 03.12.2012 №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», активизировать работу направленную на правовое просвещение муниципальных служащих в сфере законодательства о противодействии коррупции, в том числе, путем проведения обучающих мероприятий (методическое сопровождение, тематические круглые столы, профилактические беседы, обучающие семинары и т.д.);

3.5. усилить контроль за деятельностью кадрового подразделения;

3.6. приобщить выписки из данного протокола к материалам личных дел муниципальных служащих.

3.7. о результатах проведенной работы и принятых мерах проинформировать секретариат Комиссии в месячный срок со дня поступления данного протокола.

На заседании присутствовало 7 **членов комиссии.**

За данное решение 5 **Против** 2